

# **Työllisyyspalvelut yrityksille ja työnantajille**

## MITÄ?

Palveluja henkilöstön rekrytointiin, henkilöstön osaamisen kehittämiseen, yritystoiminnan käynnistämiseen ja kehittämiseen sekä yritysten muutostilanteisiin

## KENELLE?

Yrityksille ja muille työnantajille kaikilla toimialoilla - myös aloittavalle yrittäjälle

## MIKSI?

Työnantaja saa omiin tarpeisiinsa räätälöityjä työ- ja elinkeinopalveluita helposti ja maksutta. Tavoitteena on parantaa yritysten toimintaedellytyksiä ja tukea niiden kasvua.



# Työllisyyspalvelut yrityksille ja työnantajille

Raahen työllisyysalue muodostaa alueellisen palveluverkoston, jonka asiantuntijat tuntevat oman alueensa elinkeinoelämän, työmarkkinat ja työnhakijat. Yritysten tarpeiden mukaan räätälöivät palvelut ovat maksuttomia ja helposti saatavilla.

## Työllisyyspalvelut yrityksille ja työnantajille ovat:

- Henkilöstön rekrytointi ja tuet rekrytointiin
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen
- Henkilöstön vähentäminen ja muutosturva
- Aloittavan yrittäjän palvelut ja yritystoiminnan kehittäminen

## Osaavaa työvoimaa helposti

Uuden työntekijän rekrytointi on työnantajalle työllisyyspalvelujen avulla vaivatonta, luotettavaa ja tuloksellista. Palvelu räätälöidään yrityksen tarpeiden mukaan, tavoitteena on löytää juuri avoimena olevaan tehtävään sopiva osaaja.

Rekrytoivalle työnantajalle on tarjolla:

- neuvontaa henkilöstön rekrytoinnissa
- näkyvyyttä työpaikkailmoitukselle
- työtehtävän vaatimukset täyttävien työntekijäehdokkaiden esittelyjä
- rekrytointitilaisuuksia
- kansainvälisen työnvälityksen ja EURES-verkoston palveluja työntekijän rekrytoimiseksi ulkomailta
- rekrytointikoulutusta



*Työmarkkinatorilta löydät kootusti työelämään liittyvät tietosisällöt ja palvelut.*

## Koulutuksilla uutta osaamista

Työllisyyspalvelut tarjoaa myös monipuolisia koulutuspalveluja yrityksille ja työnantajille. Koulutukset auttavat työnantajaa rekrytoimaan juuri oikeanlaisia osaajia ja kehittämään nykyisen henkilöstön osaamista. Koulutusten sisällöt voidaan räätälöidä yrityksen tarpeita vastaaviksi. Koulutusvaihtoehtoja ovat työvoimakoulutus, yhteishankintakoulutus (Rekry, Täsmä- ja Muutoskoulutus) ja oppisopimuskoulutus.



*Työnantaja voi saada tukea palkkauskustannuksiin palkkatukena, kun työhön otetaan työtön työnhakija, jolla on vaikeuksia työllistyä.*

## Neuvontaa muutostilanteisiin

Työllisyyspalvelut toimii yrityksen ja työnantajan tukena erilaisissa muutostilanteissa, esim. henkilöstön vähentämisessä. Tavoitteena on nopeuttaa ja helpottaa irtisanotun pääsyä uuteen työhön. Käytössä oleva muutosturvan toimintamalli korostaa työntekijöiden, työnantajien ja työllisyyspalveluiden välistä yhteistyötä ja ottaa huomioon työntekijöiden ja työnantajien tarpeet.

## Palveluja aloittavalle yrittäjälle ja yritystoiminnan kehittäminen

Työllisyyspalvelut tarjoaa aloittavalle yrittäjälle neuvontaa, valmennusta, koulutusta sekä taloudellista tukea yritystoiminnan käynnistämiseen. Työllisyyspalvelut tekee alueilla aktiivista yhteistyötä yrityspalveluja tarjoavien toimijoiden kanssa. Kumppanuusverkoston kautta niin aloittava kuin toimiva yritys saa kattavan valikoiman yrityksen kasvuun, kehittämiseen ja kansainvälistymiseen liittyviä palveluja. Työllisyyspalvelut auttaa tarvittaessa löytämään yritystoiminnalle jatkajan tai yrityskumppanin.



*Työllisyyspalvelut on osa laajaa yrityspalveluiden kumppanuusverkostoa.*

## Asiointia joustavasti verkossa!

Työnantajalla on mahdollisuus saada työllisyyspalveluja asioimalla verkossa. Yrityksen ja työnantajan Oma asiointi -verkkopalvelussa ja Työmarkkinatorilla voi muun muassa tehdä ja hallinnoida työpaikkailmoituksia sekä lähettää Raahen työllisyysalueelle yhteydenottopyynnön. Työnantaja saa käyttöönsä kaikki Työmarkkinatorilla ja Oma asiointissa olevat palvelut Suomi.fi tunnistuksella ja Suomi.fi-valtuuksilla. Kirjautumiseen vaaditaan henkilökohtainen vahva tunnistus, joita ovat pankkitunnukset, mobiilivarmenne ja varmennekortti.



Verkkopalvelu on aina auki osoitteessa [www.tyomarkkinatori.fi](http://www.tyomarkkinatori.fi)