

Rekrytointi ulkomailta

MITÄ?

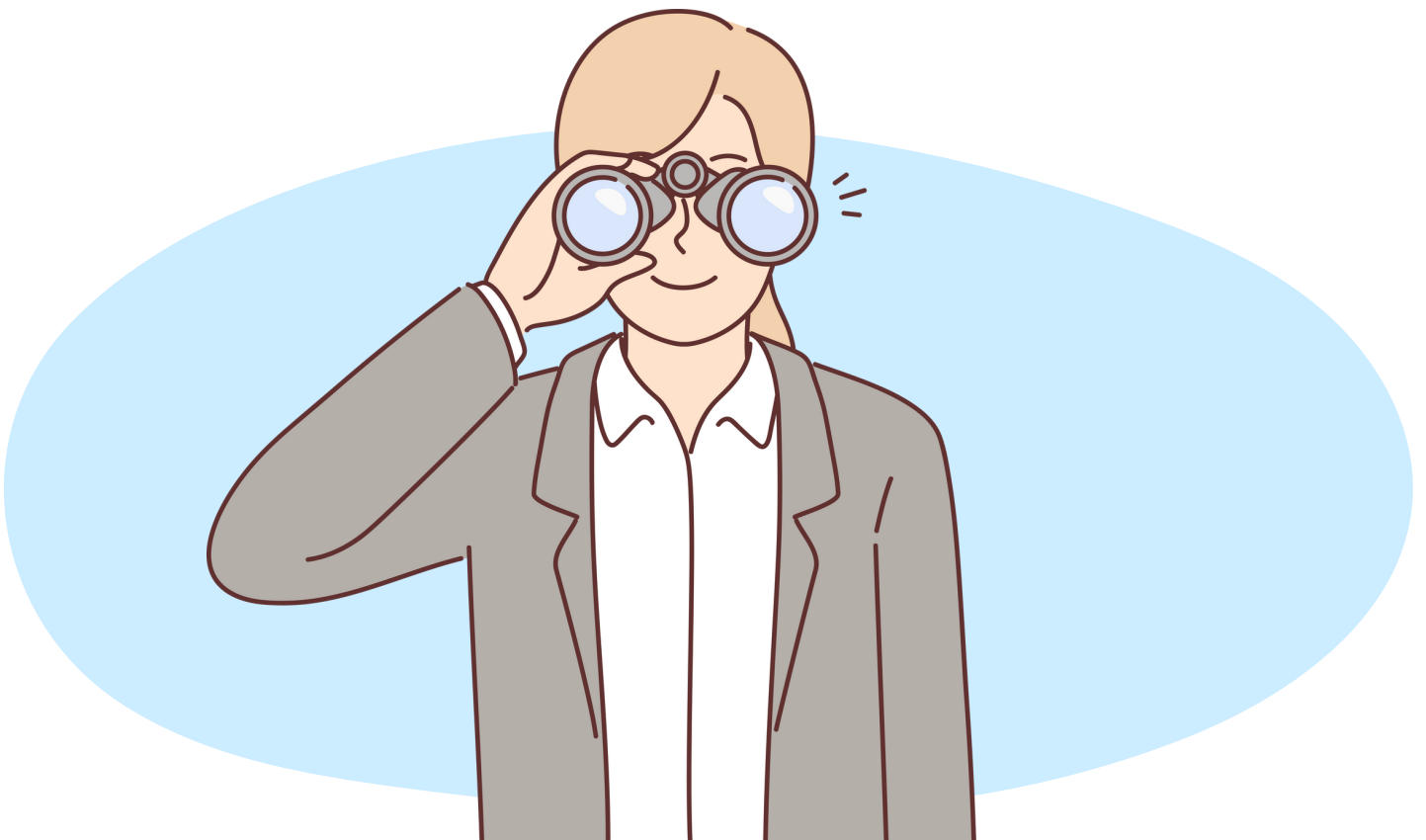
Tukea rekrytointiin Euroopasta tai sen ulkopuolelta

KENELLE?

Yrityksille ja työnantajille, jotka eivät ole löytäneet sopivaa työntekijää Suomesta

MIKSI?

Työllisyyspalvelujen asiantuntijat tuntevat myös kansainväliset työmarkkinat ja auttavat yritystä sopivan työntekijän rekrytoinnissa



Rekrytointi ulkomailta

Työnantaja voi etsiä sopivaa työntekijää myös ulkomailta – Euroopasta tai sen ulkopuolelta. Kansainvälisen rekrytoinnin asiantuntijat auttavat rekrytoinnin kaikissa vaiheissa. Palvelut ovat maksuttomia. Toisesta EU-maasta tuleva työntekijä ei tarvitse työntekijän oleskelulupaa, mutta EU:n ulkopuolisen maan kansalaisen työnteko Suomessa edellyttää pääsääntöisesti työntekijän oleskelulupaa.

Työntekijän rekrytointi Euroopasta

Mikäli työnantaja ei löydä sopivaa työntekijää kotimaasta, hakua voidaan laajentaa Eurooppaan (EU-maat, Norja, Sveitsi ja Liechtenstein). Työllisyyspalvelujen kansainvälisen työnvälityksen EURES-asiantuntijat kuuluvat laajaan eurooppalaiseen julkisten työhallintojen yhteistyöverkostoon (European Employment Services) ja toimivat apuna:

- rekrytoinnin suunnittelussa ja käynnistämisessä
- soveltuvan kohdemaan valinnassa ja yhteydenpidossa
- tiedusteluihin vastaamisessa, hakemusten vastaanotossa ja esivalinnassa
- työyhteisön perehdytyksessä monikulttuurisuuteen.

EURES-portaali - työnantajien ja työnhakijoiden kohtaustapa

Jos työnantaja etsii eurooppalaisia työnhakijoita, avoin työpaikka voidaan ilmoittaa Työmarkkinatorille ja kertoa, että paikka halutaan kansainväliseen hakuun. Työpaikkailmoitus siirtyy tällöin EURES-portaaliin, joka on yhteiseurooppalainen työnantajien ja -hakijoiden kohtaustapa. Lisätietoja: eures.europa.eu

Rekrytointitilaisuudet - paikan päällä tai virtuaalisesti

Rekrytoiva työnantaja voi halutessaan osallistua EURES-verkoston järjestämiin rekrytointitilaisuuksiin sopivassa kohdemaassa Euroopassa. EURES-asiantuntijat auttavat yritystä järjestämään tarvittaessa myös yksittäisiä rekrytointitilaisuuksia valitussa kohdemaassa yhteistyössä paikallisten asiantuntijoiden kanssa – erityisesti jos yrityksellä on tarve rekrytoida useampia työntekijöitä. Työnantaja voi osallistua myös virtuaalisiin rekrytointitapahtumiin, joita EURES-verkosto järjestää. Lisätietoja: www.europeanjobdays.eu

Liikkuvuusavustukset tukena rekrytointiin Euroopasta

Euroopan komissio tukee työvoiman liikkuvuutta myöntämällä työnantajalle taloudellista tukea työntekijän perehdyttämisestä ja uuteen maahan sopeutumisesta aiheutuviin kustannuksiin. Targeted Mobility Schemes -ohjelmasta myönnetään tukea alle 250 henkilöä työllistäville yrityksille.

Työntekijän rekrytointi Euroopan ulkopuolisista maista

Mikäli sopivaa työntekijää ei löydy Suomesta eikä Euroopan muista maista, työnantaja voi rekrytoida työntekijän Euroopan ulkopuolisista maista. Palvelukseen tulevan työntekijän on tällöin itse pantava vireille työntekijän oleskelulupa.

Työlupamenettelystä vastaa kokonaisuudessaan Maahanmuuttovirasto. Maahanmuuttoviraston sivut löytyvät osoitteesta migri.fi.

Lisätietoja:

<https://tyomarkkinatori.fi/tyonantajat-ja-yrittajat/tietoa-tyonantajuudesta-ja-yrittajyydesta/kansainvalinen-rekrytointi>

<https://migri.fi/tyonantajalle>
Sivulta löydät Töihin Suomeen -ohjepaketin työnantajalle

Katso myös:

www.workinfinland.fi

